

キャリアに活かす 雇用関係論

駒川智子・金井 郁 [編]

働きがいのある人間らしい仕事の実現へ

経済社会の変化と人々の価値観の多様化が、性別に基づく雇用管理に変化を迫る。就職から始まるキャリアの形成過程をジェンダーの視点から分析し、現状・課題・解決への道筋を示す。働くすべての人の必携書！

本書の内容

- 序章 なぜ雇用管理を学ぶのか [駒川智子・金井郁]
- 第1章 大卒就職・大卒採用——制度・構造を読みとく [筒井美紀]
- 第2章 配属・異動・転勤——キャリア形成の核となる職務 [駒川智子]
- 第3章 賃金——持続可能な賃金のあり方とは [禿あや美]
- 第4章 昇進——自分のやりたいことを実現する立場 [大槻奈巳]
- 第5章 労働時間——長時間労働の是正に向けて [山縣宏寿]
- 第6章 就労と妊娠・出産・育児——なぜ「両立」が問題となるのか [杉浦浩美]
- 第7章 ハラスメント——働く者の尊厳が保たれる職場を [申琪榮]
- 第8章 管理職——誰もが働きやすい職場づくりのキーパーソン [金井郁]
- 第9章 離職・転職——長期的キャリア形成の実現に向けて [林亜美]
- 第10章 非正規雇用——まっとうな雇用の実現のために [川村雅則]
- 第11章 労働組合——労働条件の向上を私たちの手で [金井郁]
- 第12章 新しい働き方——テレワーク、副業・兼業、フリーランス [高見具広]
- 第13章 いろいろな人と働く——SDGsによる企業の人権尊重とDE&Iの推進 [田瀬和夫・真崎宏美]
- 終章 労働の未来を考える [金井郁・駒川智子]
- より深い学びのために／索引



駒川 智子 (こまがわ ともこ)

北海道大学大学院教育学研究院准教授。
一橋大学大学院社会学研究科博士課程単位取得退学。修士(経済学)。
著書に『女性と労働(労働再審③)』(共著、大月書店、2011年)など。

金井 郁 (かない かおる)

埼玉大学人文社会科学部研究科教授。
東京大学大学院新領域創成科学研究科博士後期課程単位取得退学。博士(国際協力学)。
著書に『フェミニスト経済学』(共編著、有斐閣、2023年)など。

雇用関係論、人事労務管理論、
人的資源管理論、キャリア形成論、
などの授業テキストとして最適。



こちらから
試し読みが
できます。

■ トーハン、日販、楽天ブックスネットワーク、子どもの文化普及協会 経由にてお送りいたします。
トーハン、日販、楽天ブックスネットワークの場合、返品はフリーでお受けいたします。(了解者：朝加)

『キャリアに活かす雇用関係論』 駒川智子・金井 郁 [編]

定価 2,420円 (10%税込) 2024年1月刊行
A 5判・並製/246頁 ISBN978-4-7907-1788-1

世界思想社用
コード



書店印

お名前

ご注文冊数

冊



世界思想社

〒606-0031 京都市左京区岩倉南桑原町56
電話：075-721-6500 FAX：075-721-8707